

# Deklaracja firmy o polityce odnośnie współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi

## Wstęp

Niniejsza deklaracja ("Deklaracja") określa działania Satellite Industries mające na celu zrozumienie potencjalnych zagrożeń współczesnego niewolnictwa związanych z działalnością firmy oraz podjęcie kroków zmierzających do zapewnienia, że w jej działalności i w jej łańcuchu dostaw nie występuje niewolnictwo ani handel ludźmi zgodnie z niniejszą Deklaracją.

Jako część branży przenośnych sanitariatów, firma Satellite uznaje swoją odpowiedzialność za przeciwdziałanie ryzyku niewolnictwa i handlu ludźmi związanemu z jej działalnością zgodnie z niniejszą Deklaracją.

Firma Satellite Industries jest zaangażowana w zapobieganie niewolnictwu i handlu ludźmi w ramach swojej działalności korporacyjnej oraz w zapewnienie, aby jej łańcuch dostaw był wolny od niewolnictwa i handlu ludźmi, zgodnie z niniejszą Deklaracją.

## Struktura organizacyjna i łańcuch dostaw, ocena ryzyka i proces

Satellite jest największym dostawcą produktów dla branży przenośnych sanitariatów, w tym kabin toaletowych, aut asenizacyjnych i środków sanitarnych. Działania te prowadzone są w siedzibach klientów na terenie całych Stanów Zjednoczonych. Siedziba główna firmy Satellite znajduje się w Minneapolis, w stanie Minnesota, a jej europejska siedziba główna mieści się w Brukseli, w Belgii. Ponadto w Derbyshire (Wielka Brytania) i Duisburgu (Niemcy) znajdują się biura/magazyny. W Stanach Zjednoczonych firma posiada magazyny w Virginii, Kansas, Oregonie i Kalifornii.

Firma Satellite dokonała oceny własnej działalności oraz dostawców pierwszego szczebla i ustaliła, że w jej obrębie nie występuje ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi.

## Odpowiednie zasady

Firma Satellite wdrożyła również następujące zasady mające znaczenie dla niniejszego oświadczenia:

- **Polityka Ujawniania Nieprawidłowości:** Satellite Industries zachęca wszystkich swoich pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych do zgłaszania wszelkich wątpliwości związanych z bezpośrednią działalnością lub łańcuchami dostaw Satellite Industries. Obejmuje to wszelkie okoliczności, które mogą powodować zwiększone ryzyko niewolnictwa lub handlu ludźmi. Procedura informowania o nieprawidłowościach stosowana przez Satellite Industries ma na celu ułatwienie pracownikom ujawniania informacji bez obawy przed odwetem i zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy, klienci i inne osoby mające wątpliwości mogą wypełnić nasz poufny formularz zgłoszeniowy, który można znaleźć w Podręczniku polityki pracowniczej.

- **Kodeks postępowania pracowników:** Umowy o pracę zawierane z Satellite Industries jasno określają działania i zachowania, jakich oczekuje się od pracowników reprezentujących Satellite Industries. Satellite Industries dąży do utrzymania najwyższych standardów postępowania pracowników i etycznego zachowania w zarządzaniu swoją działalnością.
- **Polityka przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji:** Satellite Industries zobowiązuje się działać zgodnie z obowiązującym prawem oraz utrzymywać najwyższe standardy etycznego postępowania i uczciwości w swojej działalności biznesowej. Niniejsza polityka określa stanowisko firmy w zakresie zapobiegania i zakazywania łapownictwa, zgodnie z ustawą Bribery Act 2010. Spółka nie będzie tolerować żadnych form przekupstwa ze strony swoich pracowników, agentów, konsultantów ani osób lub organów działających w jej imieniu. Kierownictwo wyższego szczebla jest zobowiązane do wdrażania skutecznych środków zapobiegania, monitorowania i eliminowania przekupstwa.

### **Należyta staranność i wskaźniki wyników**

Firma Satellite Industries stosuje również określone środki należytej staranności przy rozważaniu przyjmowania nowych dostawców pierwszego szczebla oraz regularnie dokonuje przeglądu swoich obecnych dostawców pierwszego szczebla.

Satellite Industries dokonała przeglądu swoich kluczowych wskaźników wydajności (KPI) w świetle wprowadzenia ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku. W rezultacie, Satellite Industries:

- Wymaga od dyrektora ds. zasobów ludzkich i zespołu zarządzającego ukończenia szkolenia na temat współczesnego niewolnictwa.
- Dokonuje przeglądu oczekiwanego systemu weryfikacji łańcucha dostaw pierwszego szczebla, w ramach którego Satellite Industries ocenia potencjalnych dostawców pierwszego szczebla przed ich wejściem do łańcucha dostaw.
- Dokonuje przeglądu swoich obecnych dostawców pierwszego szczebla zgodnie z niniejszym oświadczeniem.

### **Program szkoleń i podnoszenia świadomości**

Satellite Industries wymaga od pracowników działów kadr, osób odpowiedzialnych za zamówienia oraz kierowników operacyjnych w Satellite Industries ukończenia szkolenia na temat współczesnego niewolnictwa.

Oprócz szkoleń dla pracowników, Satellite Industries podnosi świadomość kwestii związanych ze współczesnym niewolnictwem poprzez rozsyłanie serii wiadomości e-mail do pracowników.

W e-mailach tych wyjaśniono pracownikom:

- Podstawowe zasady ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku.  
W jaki sposób pracodawcy mogą identyfikować niewolnictwo i handel ludźmi oraz zapobiegać im.
- Co mogą zrobić pracownicy, aby zasygnalizować potencjalne kwestie związane z niewolnictwem lub handlem ludźmi odpowiednim osobom w Satellite Industries.
- Jaka pomoc zewnętrzna jest dostępna za pośrednictwem infolinii Modern Slavery Helpline.

### **Zatwierdzenie**

Niniejsze oświadczenie zostało zatwierdzone przez Dyrektorów Generalnych, którzy będą je corocznie przeglądać i aktualizować.

Georges Köller

Dyrektor Zarządzający, Europa

Data: 1 czerwca 2021 r.

Michele Pipitone

Wiceprezes, Zasoby Ludzkie

Data: 1 czerwca 2021 r.